

FICHA DE RECRUTAMENTO 2/2025

FUNÇÃO: TÉCNICO(A) DE APOIO À FORMAÇÃO COM EXPERIÊNCIA NA ORGANIZAÇÃO E COMERCIALIZAÇÃO DE FORMAÇÃO PARA INTEGRAR A NOSSA EQUIPA (MÍNIMO 3 ANOS DE EXPERIÊNCIA)

PERFIL ACADÉMICO: 12º ANO OU SUPERIOR

LOCALIZAÇÃO: ESCRITÓRIO NA AMADORA, COM MOBILIDADE NACIONAL E TRANSNACIONAL

ENQUADRAMENTO:

Neste momento estamos a procurar recrutar uma pessoa para:

A Aproximar, Cooperativa de Solidariedade Social CRL é uma organização sem fins lucrativos especializada no desenvolvimento de soluções, de valorização do capital humano e social, para organizações de economia social, organismos públicos e componente de solidariedade de organizações com fins lucrativos (www.aproximar.pt). Os programas de consultoria social e serviços sociais são realizados em diferentes zonas de Portugal e diferentes países da União Europeia.

Na atualidade a Aproximar encontra-se envolvida na implementação de diversos processos de intervenção e implementação de ações de formação, nos seus diversos setores em Portugal e no contexto europeu, que envolvem a implementação de atividade formativa.

O presente recrutamento insere-se numa estratégia e dinâmica de crescimento **do Departamento de formação: *empowering talents que procura pessoas com experiência profissional:***

- no apoio às atividades formativas;
- desenvolvimento de programas/modelos/metodologias formativos
- Apoio à gestão e coordenação da atividade formativa de forma a garantir os procedimentos e requisitos previstos no respetivo manual e regulamento
- Experiência na comercialização de atividades formativas.

RESPONSABILIDADES (ADEQUADAS AO GRAU DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL):

- Participação na execução dos projetos cumprindo os requisitos predefinidos e sob direção do/a Responsável do departamento de formação e pelouro contabilístico-financeiro
- Assegurar a execução atempada dos projetos formativos, bem como o cumprimento dos objetivos e dos requisitos da qualidade previstos, e garantir o alinhamento com a missão da organização.

- Providenciar Relatórios de execução sobre as atividades formativas, manter os dossiês-técnico-pedagógicos atualizados.
- Apoio à gestão e coordenação da atividade formativa de forma a garantir os procedimentos e requisitos previstos no respetivo manual.
- Representação organizacional a nível transnacional.

COMPETÊNCIAS - QUADRO DE REFERÊNCIA

Humanas	Técnicas
<ul style="list-style-type: none"> • Organização e atenção ao detalhe • Comprometimento e responsabilidade • Orientação para a capacitação e autonomia • Motivação e perseverança para aprender • Ética e transparência • Trabalho em equipa e espírito de colaboração • Iniciativa e autonomia 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidade analítica, de investigação e tratamento de dados • Boa Comunicação verbal e escrita • Conhecimentos e participação em processo de investigação (redação de artigos – preferencial) • Gestão de projetos • Conhecimentos de Microsoft Office e outros programas informáticos da área da investigação (preferencial) • Domínio da Língua Inglesa (oralidade, escrita, leitura)

Requisitos:

- Experiência mínima de 3 anos na área de apoio à formação e comercialização de ações de formação.
- Alinhamento com os valores da organização: inovação, empreendedorismo, igualdade de oportunidades e excelência
- Conhecimento da legislação aplicável à formação profissional e de professores.
- Experiência na emissão de certificados profissionais.
- Experiência na organização de ações de formação (planeamento, dossiê técnico de formação, logística, acompanhamento de formandos e formadores).
- Experiência em receção e apoio ao cliente/formando.
- Experiência na divulgação e venda de formação (contacto com empresas e particulares).
- Habilitações mínimas ao nível do 12.º ano
- Domínio da Língua Inglesa - nível B2 (mínimo)
- Bons conhecimentos de Microsoft Office (Excel, Word, PowerPoint).
- Capacidade de comunicação, negociação e trabalho em equipa.
- Organização, atenção ao detalhe e capacidade de multitarefa
- Disponibilidade para deslocações nacionais e ao estrangeiro

Requisitos Preferenciais:

- Experiência com formação financiada (ex: IEFP, PRR).
- Conhecimento de ferramentas de e-learning e plataformas de formação online.



- Capacidade de trabalhar com prazos apertados e gerir diferentes formações em simultâneo.
- Envio de CV em formato europass.

Oferecemos:

- Trabalho a tempo inteiro com contrato pelo período de 1 ano renovável mediante avaliação de desempenho semestral e anual
- Remuneração alinhada com a política organizacional
- Oportunidades de valorização pessoal e profissional – a equipa possui mais de 120h de formação anual em horário de trabalho
- Participação num projeto organizacional de solidariedade e inovação social
- Participação em projetos transnacionais e desafiantes

Candidaturas até 30 de maio!

Para se candidatar aceda ao formulário online: [aqui](#).

Lembre-se de carregar o seu CV em formato Europass e uma carta de motivação (ambos documento em inglês).

Consulte o nosso website em www.aproximar.pt

Se a Inovação Social é a sua área de Eleição, esta é a Equipa que tem procurado!